



Editado por LECHE GLORIA S.A. Av. República de Panamá N° 2461 Urb. Santa Catalina La Victoria - Lima. T. 3172500 Anexos 2261-2259 elporonguito@gloria.com.pe www.grupogloria.com.pe

## Editorial

Estimado Amigo Ganadero:

Han transcurrido poco más de seis meses de la declaración de la Emergencia Sanitaria a nivel nacional por la pandemia del COVID- 19, resulta necesario continuar con las medidas de prevención y control sanitario para evitar su propagación y, finalmente, lograr mitigarlo y superarlo. En tal sentido, en la presente edición de El Poronguito consideramos sumamente importante recordar las directrices para la adecuación de la actividad ganadera, de manera que se encuentren acordes con los lineamientos establecidos para el regreso y reincorporación al trabajo, de acuerdo a las Resoluciones que definen los mecanismos de vigilancia, prevención y control de COVID-19, necesarios para preservar la salud de los productores y trabajadores del sector ganadero. Todo ello en el marco de las disposiciones oficiales del Ministerio de Agricultura y Riego.

También hacemos propicia la ocasión para agradecer las muestras de reconocimiento que nos han alcanzado diversos amigos ganaderos a nivel nacional, quienes valoran el buen desempeño de Leche Gloria S.A. durante esta etapa de crisis sanitaria donde nuestra empresa, entre muchas acciones de apoyo a la población, supo honrar su compromiso de no detener el acopio de leche a pesar de las enormes dificultades y obstáculos que se presentaron y que, junto a usted y a su también enorme esfuerzo como productor, está sacando adelante una actividad productiva que permite abastecer a nuestra población de un importante alimento como es la leche.

Asimismo, entendiendo que estamos a pocos meses de inicio de la temporada de verano y con ello, la llegada del calor ambiental con sus beneficios y perjuicios, consideramos estar a tiempo para tomar acciones preventivas ante problemas frecuentes en esta estación. Por ello, agregamos, como contenido, información respecto al manejo de tanques de enfriamiento de leche, así como estrés calórico del ganado que, a diferencia de tantas ocasiones anteriores donde se enfocó el problema desde el posible detrimento del grupo de vacas en producción, ahora lo presentamos desde un grupo menos atendido pero que refiere también importancia, las terneras.

Con la esperanza que el contenido de nuestra publicación le resulte de interés, le reiteramos nuestros deseos de que el bienestar y la salud le acompañe a usted y a su familia.



2

### ARTICULO ESPECIAL

Problemas y soluciones en tanques de leche



4

### MANEJO

Reducción de estrés por calor



6

### ENTREVISTAS



11

### PREVENCIÓN

Implementación de medidas de vigilancia para el Covid-19



13

### TRABAJO DE CAMPO

Zonas Norte, Centro y Sur

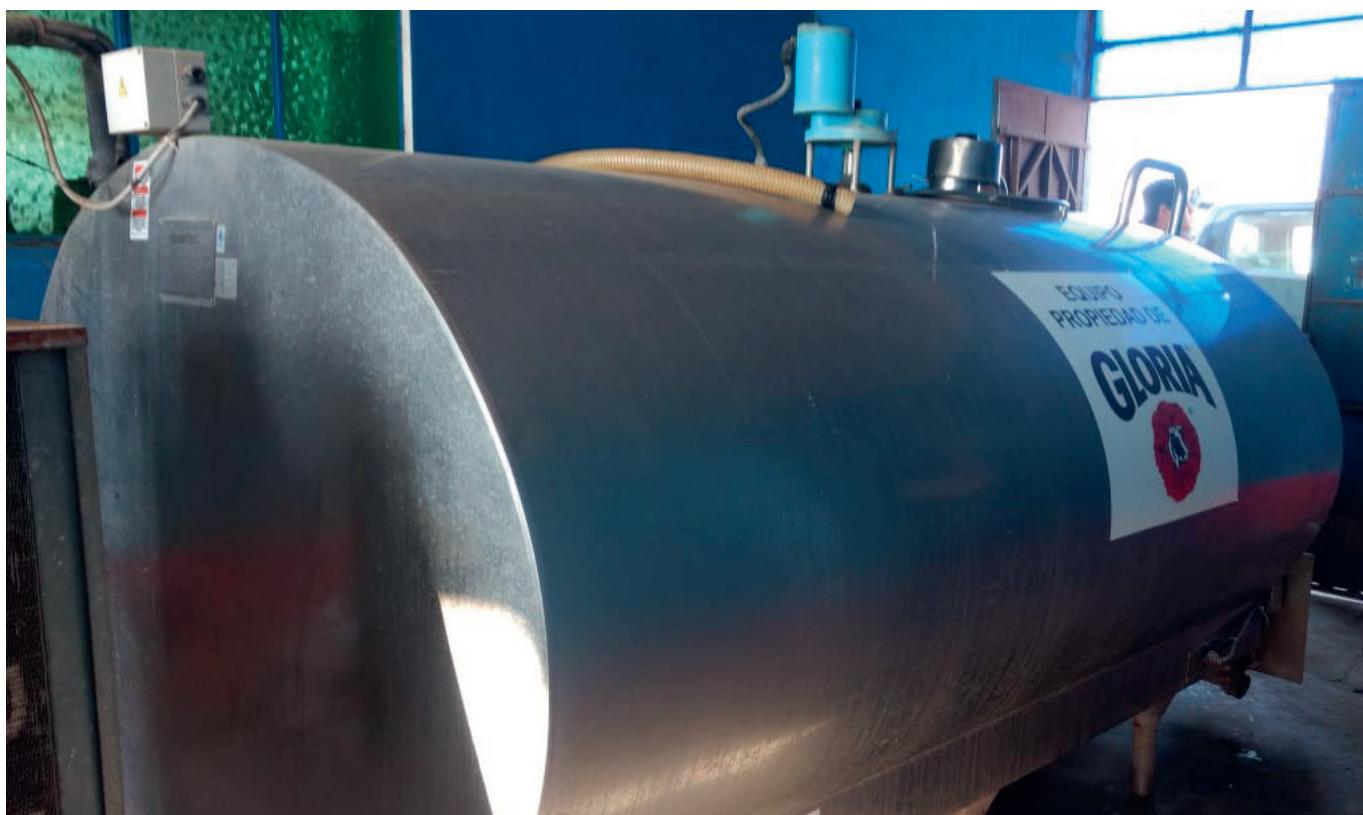


16

### ALTA GENETICS

Resumen de Toros





<https://www.portalechero.com/innovaportal/v/697/3/innova.front/principales-problemas-causas-y-soluciones-%C2%A0en-los-estanques-enfriadores-de-leche--.html?page=1>

## PRINCIPALES PROBLEMAS, CAUSAS Y SOLUCIONES EN LOS TANQUES ENFRIADORES DE LECHE

Los tanques enfriadores de leche son equipos que pasan la mayor parte de su tiempo prendidos o en funcionamiento para tratar de mantener la temperatura de la leche a 4°C y así evitar la proliferación bacteriana con el consiguiente deterioro de su calidad.

Bueno es recordar que el frío no mejora la calidad de la leche y sí conserva la calidad obtenida, todo parte en la sanidad de nuestros animales, en el ordeño higiénico y correcto.

Por lo tanto, es importante conocer los problemas más frecuentes, sus causas y soluciones a lo que está expuesto nuestro principal aliado en mantener inalterable la calidad de la leche.

**S.A. = Servicio Asistencia.**

### 1. Problema: La unidad frigorífica no arranca.

**Causa.-** El interruptor magnetotérmico se encuentra en la posición "0".

**Solución.-** Llevar el interruptor a la posición de marcha "1".

**Causa.-** El comando del termostato se encuentra en la posición "STOP".

**Solución.-** Apretar la tecla "START/REFRIGERAZIONE" del termostato.

**Causa.-** El display del termostato no da ninguna indicación.

**Solución.-** Asegurarse que la alimentación eléctrica llegue a la instalación.

**Causa.-** Termostato defectuoso.

**Solución.-** Utilizar el selector de comando "marcha forzada" (si previsto) y llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

**Causa.-** Compresor defectuoso.

**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

**Causa.-** La tapa no cierra perfectamente.

**Solución.-** Cerrar bien la tapa en el caso que tenga un interruptor de seguridad.

**Causa.-** El interruptor de seguridad no funciona.

**Solución.-** Utilizar el selector de comando "marcha forzada" (si previsto) y llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

### 2. Problema: La protección eléctrica del compresor está intervenido.

**Causa.-** El ventilador del condensador no funciona.

**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

**Causa.-** Condensador muy sucio.

**Solución.-** Limpiar el condensador.

**Causa.-** Motor del compresor en corto circuito.  
**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

### 3. Problema: El presostato freón de máxima presión esta intervenido (si previsto).

**Causa.-** Condensador muy sucio.  
**Solución.-** Limpiar el condensador.

**Causa.-** El ventilador del condensador no funciona.  
**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

### 4. Problema: La unidad frigorífica funciona, la leche se enfría, pero la temperatura no baja.

**Causa.-** Termostato defectuoso.  
**Solución.-** Utilizar el selector de marcha forzada (si previsto) y llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

### 5. Problema: La leche se congela dentro del tanque.

**Causa.-** Temperatura de la leche demasiado baja. El sistema de agitación no funciona bien. La leche del primer ordeño no cubre la pala del agitador. Termostato defectuoso.

**Solución.-** Consultar al Servicio de Asistencia Técnica quién aconsejará como actuar en estos casos.

### 6. Problema: La unidad frigorífica trabaja por mucho tiempo o sino arranca y se para con frecuencia (la leche se enfría lentamente o no se enfría).

**Causa.-** Falta de fluido refrigerante.  
**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

**Causa.-** Condensador sucio.  
**Solución.-** Limpiar el condensador.

**Causa.-** Temperatura ambiente alta.  
**Solución.-** Ventilar el local.

**Causa.-** Ventilador del condensador no funciona.  
**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

### 7. Problema: El termostato da indicaciones extrañas.

**Causa.-** Averías en la sonda, variaciones eléctricas de tensión, modificaciones en el programa del termostato.  
**Solución.-** Léanse las instrucciones acerca del termostato. Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

### 8. Problema: El agitador trabaja constantemente y la leche no se enfría.

**Causa.-** El comando del termostato se encuentra en la posición marcha "agitación".  
**Solución.-** Ver manual del termostato y poner el mismo en marcha "refrigeración".

### 9. Problema: El agitador no gira.

**Causa.-** Agitador defectuoso.  
**Solución.-** Verificar la conexión eléctrica y fijado al eje de la pala.

**Causa.-** Pala bloqueada a causa de la leche congelada.  
**Solución.-** Asegurarse que la cantidad de leche no sea poca.

**Causa.-** Engranajes rotos.  
**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.

### 10. Problema: Ruidos y vibraciones.

**Causa.-** Cuerpos extraños en el ventilador del condensador.  
**Solución.-** Detener la instalación, aislándola eléctricamente y eliminar los cuerpos extraños.

**Causa.-** Engranajes del agitador rotos.  
**Solución.-** Llamar al Servicio de Asistencia Técnica.





<https://spanish.altagenetics.com/2020/07/27/reduzca-el-estres-por-calor-incluso-en-sus-terneras/>

## ¡REDUZCA EL ESTRÉS POR CALOR INCLUSO EN SUS TERNERAS!

La mayoría de las veces, a medida que la temperatura sube, corremos directamente a ver al granero asegurándonos de que los ventiladores y los aspersores estén listos y listos para funcionar. Sabemos que el estrés por calor tiene efectos dramáticos en la producción de leche, lo que nos afecta de inmediato en la salud de las vacas y en el bolsillo. ¿Con qué frecuencia durante los momentos de estrés por calor corres al establo a las chozas para ver qué pasa con tus terneras? El estrés en las crías aumentará la deshidratación, reducirá el consumo de alimento y disminuirá el sistema inmunológico. Lo más probable es que los nutrientes consumidos durante este tiempo se destinen más a tratar de expulsar el calor del cuerpo de la ternera en lugar de usar los nutrientes para crecer. A corto plazo, esto podría tener efectos sobre la ganancia diaria promedio, la incidencia de la enfermedad y la morbilidad. A largo plazo, esto podría tener efectos sobre el tamaño y la edad de reproducción al primer parto o posiblemente incluso la muerte. Bueno, el calor está aquí, así que ¡veamos qué podemos hacer para que nuestros terneros reduzcan el estrés por calor! Aunque hay muy pocos datos que nos indiquen cuándo los terneros realmente comienzan a experimentar estrés por calor, los terneros comienzan a

gastar más de su energía para estabilizar su temperatura corporal en temperaturas ambientales superiores a 25°C. Al combinarse los niveles de calor y humedad, el estrés aumenta aún más. Entre los signos visibles importantes de estrés por calor se incluyen:

- Movimiento reducido
- Ritmo de respiración más rápido
- Jadeo con la boca abierta.

### Hospedaje y ventilación

Si las terneras están alojadas en casetas en el exterior, abra la mayor cantidad de respiraderos posible para permitir que el aire fluya a través del corral. Una práctica común es apoyar el borde posterior de la caseta o jaulita de 15 a 20 cm para permitir el flujo de aire. Las casetas de plástico pueden retener el calor y hacer que la temperatura dentro de la caseta sea mayor que la temperatura exterior. La investigación (Coleman et al., 1996) ha demostrado que proporcionar un espacio de sombra a unos 1.2 m por encima de la caseta reducirá la temperatura interna de 3 a 4 grados y la temperatura corporal de la ternera en 0,5 grados en comparación con las

terneras sin sombra. Si las crías se alojan en un establo con ventilación natural, considere usar ventiladores adicionales o un sistema de tubos de presión positiva diseñado para tasas de ventilación de verano. Una vez que las temperaturas alcanzan los 24°C las paredes laterales de cortina en los establos deben estar completamente abiertas. Si bien la paja es un estándar de oro para la cama en invierno por su capacidad de anidación, la arena o el aserrín no retendrán tanto calor, lo que las convierte en opciones adecuadas para el verano. Independientemente de la elección de cama, aún se requiere un espacio de descanso limpio y seco.

## Nutrición

Durante los momentos de estrés por calor, notamos una caída en la ingesta de alimento, mientras que los requerimientos de energía para el mantenimiento aumentan 20-30%, dejando a la ternera con un sistema inmune deprimido y una mayor susceptibilidad a enfermedades y deshidratación. Este puede ser un buen momento para visitar a su nutricionista y reevaluar su programa de reemplazo de leche y asegurarse de que permita el mantenimiento y el crecimiento deseado. El aumento de la frecuencia de alimentación de dos veces al día a tres veces al día también puede ayudar a consumir requerimientos energéticos. Ofrecer pequeñas cantidades de iniciador de terneras con mayor frecuencia durante el día ayudará a mantener el iniciador fresco y a mantener la ingesta.

El agua limpia y fresca ayudará a prevenir la deshidratación y reducirá el estrés de las terneras cercanas al destete o las que han sido destetadas recientemente. Según la encuesta de USDA Dairy 2007, la edad promedio de las terneras que recibieron agua por primera vez fue de 15.3 días. Las terneras de menos de 2 semanas de edad son más susceptibles a la diarrea y se debe ofrecer agua en la primera semana de vida. Las terneras sanas bajo estrés por calor beberán entre 6 y 12 cuartos de galón de agua diariamente solo para mantener una hidratación normal. Las terneras gravemente enfermas bajo estrés por calor a veces requieren hasta 20 cuartos de galón para reemplazar lo que se ha perdido. Consulte el artículo "Reconocimiento de signos de deshidratación de la ternera" para proporcionar un uso temprano y agresivo de la fluidoterapia.

## Manejo

Como siempre cuando se manejan animales, pero especialmente en momentos de estrés por calor, deben manejarse adecuadamente y con cuidado. Las rutinas como la vacunación o el descornado deben realizarse temprano en la mañana o más tarde en la noche. Hay muchas opciones para controlar las moscas durante los calurosos meses de verano, y puede tomar algunas formas diferentes de romper el ciclo de vida y prevenir la acumulación. Visite a los representantes de su industria local sobre aerosoles, cebos, aditivos y trampas que se pueden usar en la lechería. Mantener el área alrededor de las terneras limpia y seca y libre de malezas también ayudará a controlar las moscas. El estrés por calor causa depresión del sistema inmunitario y se vuelve aún más importante para mantener la limpieza ambiental durante este tiempo. Las áreas cálidas, húmedas y sucias son el ambiente perfecto para el crecimiento de microorganismos. Las bacterias, los parásitos y otros microorganismos dañinos pueden multiplicarse exponencialmente y crecer bien en estas condiciones. Tenga en cuenta que todos los equipos de alimentación (cubos de agua y alimentación, equipos de mezcla de leche, biberones y tetinas) se desinfecten utilizando los protocolos actuales recomendados para limpiar el equipo de alimentación y la carcasa. Al desinfectar la carcasa, asegúrese de que todas las áreas tengan el tiempo adecuado para secarse antes de volver a dormir o poniendo

una nueva ternera en esa área.

Los recién nacidos son particularmente sensibles a los patógenos ambientales. Un sistema inmunológico bajo, el estrés por calor y un ambiente impuro significan un desastre para un recién nacido. Existen ciertas prácticas de manejo incluso antes de que nazca la ternera que afectarán la forma en que la cría manejará el estrés por calor. Las vacas secas estresadas por el calor tendrán una ingesta deprimida y, a menudo, terneras prematuras o de peso ligero. El estrés por calor durante el último período de gestación puede reducir la calidad del calostro. Se sugiere una revisión de la calidad del calostro durante los meses de verano para permitir una transferencia pasiva exitosa de inmunidad a la ternera. ¡Tener un plan para combatir los problemas de estrés por calor en las terneras valdrá la pena ahora y años más adelante a medida que ingrese a la cadena de ordeño!

Artículo escrito por: Jennifer Bentley, Especialista en Lechería, Iowa State University Extension and Outreach, descargado de <https://iastate.app.box.com/s/k03ebtq9dh72jbae0x392qumlc585oyd>

## COMUNICADO

### RECOMENDACIONES PARA UN ADECUADO MANEJO DE LA LECHE

Amigo Ganadero, es importante tener siempre presente que la leche que usted produce se constituye como un importante alimento para las personas, por ello debemos tener siempre presente las acciones que permitan cuidar y mantener la calidad de tan importante producto. En tal sentido, cabe recordar las siguientes recomendaciones:

- Separar la leche de vacas que han recibido algún tipo de tratamiento (no mezclar la leche).
- **La leche debe estar LIBRE DE ANTIBIÓTICOS y de cualquier sustancia extraña.**
- Utilizar una buena calidad de agua (agua tratada).
- Realizar una rutina de ordeño eficiente y limpia, de vacas sanas para evitar la contaminación de la leche.
- Realizar un adecuado manejo de limpieza y desinfección de la sala o lugar de ordeño, equipos de ordeño y almacenamiento de la leche (porongos y tanques de enfriamiento), utilizando productos apropiados de limpieza y desinfección.

Le recordamos que estamos a su disposición en asesoría de calidad de leche y trabajo de campo.

## ZONA SUR

**PROVEEDOR: FUNDO EL ARRIERO E.I.R.L.**  
**ZONA: MAJES, AREQUIPA**



### 1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia sanitaria?

El momento en el cual nos ha tocado vivir es complicado ya que no hemos estado preparados para estos eventos nos duele mucho tratar en encajar en esta nueva sociedad con desconfianza, hasta para respirar y para poder dar la mano, muchos años de cultura están siendo superados en dos meses de cuarentena.

### 2. ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar?

El cambio más importante que hemos tenido que hacer es el distanciamiento ya que nuestro país es un país con muchas tradiciones culturales con mucho afecto y carisma por el compañero tenemos mucho abrazo y somos uno de los pocos países que comparte un vaso para tomar una bebida.

### ¿Cuáles fueron sus principales temores o preocupaciones?

Obviamente uno de nuestros principales temores es la vulnerabilidad en la están expuestas nuestras familias, para todos es muy difícil perder a un ser querido, particularmente yo pienso que hemos estamos en esta vida buscando un mejor propósito para uno mismo y para nuestros hijos y es muy preocupante saber que de pronto un virus te pueda arrebatar lo que más quieres en esta vida.

### 3. Más allá de la probabilidad de contagio ¿qué otros posibles problemas le causaban preocupación?

Bueno, me preocupa mucho lo que está por venir, estamos atravesando nuestra una pandemia y las consecuencias puede adivinarlas, un país sin poder controlar sus masas , un país sin poder satisfacer las necesidades de las más pobres , un país con mucha deficiencia dejando de lado a la ganadería y a la agricultura que son el sostén de nuestra economía y estando en primera línea para afrontar el Covid 19 es muy preocupante porque si los agricultores y ganaderos dejan de producir las ciudades dejan de comer.

Es una gran preocupación nos saber cómo estará nuestra economía terminado la pandemia...

### 4. ¿Cómo viene superándolos?

Con aislamiento y el cuidado correspondiente, paciencia y buen humor.

### 5. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?

Buenísimo 10 de 10, porque a pesar de todas las circunstancias no estamos a deriva, estamos con un mercado seguro, y no nos hemos visto afectados con nuestra materia prima.

### 6. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?

Lo resumo a desconfianza de nosotros para nosotros.

### 7. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?

Muchas personas que merecían ayuda no la obtuvieron y muchas personas que no la merecían la obtuvieron a muchos emprendedores les pagaron las luces, pero quien dijo que la carrera de la vida es fácil, tenemos que seguir luchando por nuestro futuro, sin lucha no hay gloria y la gloria no es fácil de alcanzarla.

### 8. Algún comentario que desee agregar.

Bueno no mucho, solo agradecer a la empresa Gloria por mantener el acopio que a comparación de otros negocios nosotros nos mantuvimos sin mayores alteraciones, que más les puedo decir: Gracias totales.

**PROVEEDOR: GIOVANNI XXIII,**  
**SRTA. MÓNICA MEZA GUTIERREZ**  
**ZONA: MAJES, AREQUIPA**



### 1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia?

Ante este período de emergencia, me he informado sobre las medidas de seguridad que se vienen adoptando para las prácticas de ordeño, almacenamiento y despacho; y las he venido implementando dentro de las instalaciones de mi establo.

### 2. ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar en su establo?

- Colocar desinfectantes en los ingresos al establo y sala de ordeño.
- Usar indumentaria de bioseguridad (mascarillas, guantes, lentes)
- Distanciamiento durante todas las prácticas

### 3. ¿Cuáles fueron sus principales temores o preocupaciones?

La probabilidad de contagio entre mi personal y mi familia.

### 4. Más allá de la probabilidad de contagio ¿Qué otros problemas le causaban preocupación?

Me preocupaba: posibles problemas en el recojo de leche, posible renuncia del personal, posibles problemas en el precio de la leche, la asistencia veterinaria y abastecimiento de alimentos balanceados.

### 5. ¿Cómo viene superándolos?

Mediante las medidas que ha venido adoptando el gobierno para alimentos de primera necesidad me han permitido continuar con todas las labores que eran de necesidad.

### 6. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?

Bueno, porque durante el periodo de emergencia no he tenido problemas con el recojo de la leche, tanto por las disposiciones en la protección de su personal como las indicadas para mi establo.

### 7. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?

Según lo que se viene difundiendo, el problema de la posibilidad de contagio estará presente por un tiempo prolongado, por ello se debe continuar con todas las medidas de seguridad y revisarlas constantemente a fin de reducir en lo posible los riesgos.

### 8. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?

- Para el gobierno le dejo como lección:
- Estar preparado en la parte de salud pública, en la organización de sus gobiernos regionales.
- Llevar un buen registro de todos los peruanos en situación de pobreza.
- Tener protocolos de seguridad en todas las áreas de desarrollo económico.
- Para nosotros pensar que siempre se presentan nuevas situaciones y debemos estar preparados para adaptarnos.

## PROVEEDOR: JUAN SALAS OPORTO ZONA: HUNTER, AREQUIPA



### 1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia sanitaria?

Venimos trabajando, implementando las medidas de seguridad necesarias para evitar los contagios por COVID19, en nuestro establo. Hemos recibido la capacitación por parte de LECHE GLORIA, y se han implementado las medias para proteger la salud de nuestros trabajadores y colaboradores, hasta el momento no tenemos ningún caso positivo.

### 2. ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar?

Básicamente, se ha implementado las siguientes medidas: Desinfección de los vehículos que ingresan al establo (Cisterna de LECHE GLORIA, camiones de insumos, volquete de alcachofa pre cocida, etc.) zona de lavado de manos con jabón y alcohol para desinfección de manos (de trabajadores y visitantes), desinfección de calzado en pediluvio con cal y exigimos el uso de mascarillas al ingresar al establo, se prohíbe el ingreso si no se cuenta con la misma.

### 3. ¿Cuáles fueron y cuáles son sus principales temores o preocupaciones?

La principal preocupación es que nuestro personal y cualquier persona que ingrese a nuestro establo, puedan infectarse con esta enfermedad, con la vida no se juega. Otra preocupación y no menos importante, es la escasez por la alta demanda de los forrajes y los insumos, que dada esta coyuntura es muy difícil movilizarlos hasta los establos. Los insumos como soya integral, torta de soya y afrecho han tenido un incremento en los precios, que hace que nuestros costos de producción se incrementen.

### 4. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?

En principio, estoy satisfecho y agradecido por el servicio de LECHE GLORIA, muy al margen de los problemas y

contratiempos (subsanales) que se pueden presentar con esta coyuntura (que es lógico que suceda y tenemos que ser comprensivos), estas son circunstancias a las que nadie puede escapar. Si en caso el panorama hubiese sido distinto, en donde LECHE GLORIA interrumpía el acopio, el panorama sería crítico para los ganaderos. Resalto que el acopio ininterrumpido por parte de LECHE GLORIA nos da la tranquilidad y seguridad para seguir trabajando.

### 5. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?

Confío que el panorama es prometedor, debido a que trabajamos con un alimento de primera necesidad y que los estudios han demostrado que ayuda a reforzar el sistema inmune de las personas, y es momento de incrementar el consumo per cápita en el Perú y salir de esos últimos lugares de consumo de lácteos de Latinoamérica. En estos momentos ya no se escucha a los movimientos que satanizan a la leche como un producto no alimenticio, tanto LECHE GLORIA, como los ganaderos debemos de romper estos mitos en contra del consumo de leche de vaca.

### 6. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?

Bueno, para comenzar nunca se valoró el problema en su verdadera dimensión (muy similar a cuando apareció el terrorismo en el Perú en los años 80), se subestimó el impacto de esta pandemia, primeramente, por parte del gobierno y de todo el aparato estatal, lamentablemente esto nos ha golpeado como país. Pero debemos tener todo esto en cuenta para no volver a repetirlo en el futuro.

### 7. Algún comentario que desee agregar.

A todos mis compañeros y colegas de esta noble labor, nos caracteriza la terquedad y la perseverancia, por ese mismo motivo aún existen establos en el Perú, (unos más representativos que otros), somos un eslabón muy importante dentro de esta gran cadena de alimentos. Agradezco a LECHE GLORIA por el apoyo que nos brinda al proveernos de algunos de los insumos que necesitamos para la producción de leche.

## PROVEEDOR: ROXANA BELON PIMENTEL ZONA: CAYMA, AREQUIPA



### 1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia sanitaria?

Con la debida responsabilidad, se tomó la decisión de poner en cuarentena el establo, suspendiendo algunas actividades, como suspensión en la venta de estiércol, vaquillonas, ingreso de personas ajenas, así como al mismo personal del establo, se prohibieron las salidas, solo puede salir una persona por familia para evitar los contagios por COVID19, estas medidas hasta el momento han hecho que no tengamos casos de esta terrible enfermedad que aqueja a toda la humanidad.

### ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar?

Como te comenté en la pregunta anterior, básicamente estos serían los cambios y medidas básicas y más importantes que a nuestro parecer y basándonos en protocolos ya establecidos (que GLORIA también nos proporcionó y exigió) tuvimos que implementar:

Cuarentena de personal del establo (nadie ingresa y nadie sale), prohibir ingreso de vehículos (salvo los indispensables que son forrajes, insumos y la cisterna de Gloria) y personas ajenas al establo, desinfección de los vehículos que ingresan, así como la desinfección de calzado, uso de un área exclusiva para el lavado de manos y desinfección con alcohol (que Gloria nos proporcionó en su momento), utilización de mascarillas y ropa adecuada y el distanciamiento social por parte de los trabajadores y los terceros que ingresan al establo (en este punto hago hincapié en que no se deja ingresar a personas que no cuenten con mascarillas).

**2. ¿Cuáles fueron sus principales temores o preocupaciones?**

En medio de este panorama mundial, el principal temor de todo el personal del establo, en donde me incluyo como propietaria, fue contagiarnos con esta enfermedad. Y como segunda preocupación, fue que nuestro socio comercial LECHE GLORIA, en algún momento deje de acopiar nuestra producción. Como se ha podido apreciar en medio de esta pandemia hay muchos daños colaterales a los agricultores, que no han podido vender sus cosechas, muchas cadenas primarias agro ganaderas se han visto afectadas (con pérdidas) porque no pudieron llegar a mercados de abastos, lo cual es lamentable. En el caso de los ganaderos que trabajamos con la industria, en mi caso con LECHE GLORIA, no se ha visto afectada hasta el momento, lo cual debemos valorar y agradecer.

**3. Más allá de la probabilidad de contagio ¿qué otros posibles problemas le causaban o le causan preocupación? ¿Cómo viene superándolos?**

Lo más preocupante es que los precios de los insumos primarios como son los forrajes, insumos alimenticios y aditivos, fármacos, materiales de limpieza (guantes, mascarillas, detergentes, desinfectantes, etc.), han tenido una variación en el precio (todos han incrementado de precio), por la alta demanda y por el incremento del dólar.

Y al momento el establo no puede superar estos problemas debido a que se vive del día a día, y como te mencione anteriormente, las actividades económicas secundarias (no menos importantes), como lo es la venta de estiércol y de recría (vaquillonas), están paralizadas, esto afecta a los ingresos del establo y nos vemos en la necesidad de recurrir a disponer de los ahorros personales y otras alternativas (préstamos), para poder subsistir y cumplir con las obligaciones.

**4. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?**

LECHE GLORIA desempeña un rol importante en la cadena de producción de alimentos, y en nosotros los ganaderos somos los proveedores de la materia prima (leche de buena calidad), y hasta el momento LECHE GLORIA viene acopiando de manera ininterrumpida la producción de los ganaderos, lo que hace que nos de tranquilidad en estos momentos de incertidumbre, ya que la leche es un alimento fundamental en la dieta de las personas. Tanto LECHE GLORIA y los ganaderos, tenemos una simbiosis que nos permite trabajar de la mano, para llevar productos de excelente calidad a las familias de nuestro país.

**5. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?**

Soy una persona optimista, trato de sacar el lado bueno y una enseñanza de todo esto. Creo que esta pandemia nos va a ayudar a ver nuestra escala de valores desde el punto de vista personal y empresarial, esta pandemia nos está enseñando a que un virus invisible, puede afectar a toda la humanidad, que somos miles de millones de personas. Somos perecibles y debemos entender que las cosas tienen que cambiar, ser más solidarios, empáticos, filántropos y muy en especial cuidar mucho la naturaleza.

**6. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?**

La lección más importante es que nadie puede actuar solo, todos debemos tener un objetivo común, todos debemos entender que la magnitud de esta pandemia afecta a todos, no sólo nos debemos fijar en la parte económica, debemos resaltar la parte humana, de responsabilidad y de respeto hacia los demás, tenemos que entender que, si uno no se cuida, está exponiendo al compañero, al colaborador a toda la organización en sí, y a su vez.

**7. Algún comentario que desee agregar.**

A mis compañeros y amigos ganaderos, debemos de reinventarnos, sacar lo positivo de esta coyuntura, pidamos ayuda que realmente la necesitamos, debemos ser solidarios y responsables, mirar el futuro con optimismo y confianza, hacer un verdadero análisis de los que se está haciendo mal y corregirlo, tanto en lo personal como en el trabajo o en los negocios.

**PROVEEDOR: SR. RUBÉN ZANABRIA  
PRESIDENTE CAL EL PARAÍSO  
ZONA: IRRIGACIÓN MAJES, AREQUIPA**



**1. ¿Cómo viene afrontando este periodo de emergencia el CAL EL Paraíso?**

Esto afecta, sin duda alguna, la operación de nuestra empresa y con ello nuestra economía; sin embargo, es nuestra obligación priorizar la salud y seguridad de nuestros colaboradores, clientes y proveedores, así como trabajar para la pronta reactivación económica del país.

**2. ¿Qué medidas tuvo que implementar el CAL para minimizar los riesgos de contagio?**

En primer lugar, se armó un plan sanitario en el que se incluye: Los cubre bocas que es obligatorio en todo momento, al ingreso se puso un pediluvio para desinfectar los zapatos, alcohol en gel para las personas que ingresan y también un termómetro. Para los vehículos, un pediluvio de desinfección para las llantas.

Por otra parte, se entrega cubre bocas, guantes y un protocolo de seguridad al personal que labora, con charlas de capacitación y también se hizo las pruebas rápidas contra el covid – 19 a todo el personal de la empresa.

**3. ¿Qué problemas o escenarios les causan o causaban preocupación? ¿Cómo los fueron superando?**

Lo primero fue la venta de la leche, no se sabía a ciencia cierta si la industria nos seguiría recibiendo, pero el recojo por parte de GLORIA nunca se detuvo.

En general, la escasez de insumos y su alto costo, y que la producción lechera cayera en un 30% y generara un costo muy alto, aún nos preocupa que la producción de nuestros asociados disminuya.

**¿Tuvieron dificultades para el acopio y pago a sus socios y proveedores?**

En un principio sí, por el horario de toque de queda, pero después se superó.

**4. ¿Cuál es la perspectiva de toda esta situación?**

Esta crisis afectó a muchos, incluso hay organizaciones pequeñas que no saben cómo afrontar esta pandemia, por lo tanto, la economía ira creciendo poco a poco, pero este problema durará todo el año y hay que estar preparados.

**5. ¿Qué lecciones se pueden sacar de esta situación?**

Primero que aquí todos somos iguales no existe empresas grandes o pequeñas igual fueron afectadas, también usar el avance tecnológico como el internet, para empezar a comprar y vender.

Finalmente, un mensaje para los ganaderos en esta situación de emergencia.

Para la recuperación de la ganadería y de los productores de leche, uno de los planes que se debe reactivar son las alianzas con la industria para tener compromiso en la siembra de forrajes y facilitarnos los insumos con precios bajos y facilidades de pago.



También buscar créditos en las entidades financieras a bajos intereses o también en convenios con la gran industria.

Vamos a superar esta crisis que nos agarró sin estar preparados para afrontar esta pandemia, y con la cultura del poco aseo y que no era el adecuado.

## ZONA CENTRO

**PROVEEDOR: SR. MARCO CÓRDOVA P.  
PDTE. DE ASOC. VIRGEN DEL CHACCHO  
ZONA: HUARA, LIMA**



**1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia sanitaria?**  
Con mucho temor, todos somos socios y hemos implementado medidas de control de toda la población, mayor higiene esta situación es muy riesgosa para nuestra familia.

**2. ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar?**  
Las medidas de control tanto a la entrada como en la población misma, la formalidad de los proveedores de servicios, los pedidos por teléfono una vez al mes, ya no se le permite el ingreso al poblado a promocionar sus productos, los de volumen solo ingresa el camión, la estiba la estamos haciendo nosotros para que no ingrese personas extrañas ya que la enfermedad dice lo traen las personas y así evitar el contagio y cuidar a nuestra población ya que hay población mayor y nuestros hijos.

**3. ¿Cuáles fueron sus principales temores o preocupaciones?, ¿Forrajes, personal, movilización, compra de leche?**  
La preocupación más grande es que pidan mayor control y si baja el mercado, tal vez la empresa no nos compre, por ello estamos comprometidos todos y si no hay consumo es natural que nos digan baja tu producción o ya no nos compraran, tenemos temor del forraje ya que no hay muchas siembras y seguro la chala va a subir en unos meses esperamos que el concentrado tampoco suba.

**4. ¿Cómo viene superándolos?**  
Por el momento en coordinación con todos.

**5. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?**  
Vemos que la empresa está haciendo mucho esfuerzo en compramos la leche y hay rápida respuesta de parte de los trabajadores, la respuesta es de forma inmediata no nos están dejando de lado eso nos da confianza en seguir en la actividad.

**6. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?**  
Lo que deseamos todos es que las cosas mejoren, hay mucho temor y creo que con el trabajo de todos podemos controlar en cierta medida, pero con el número de contagiados en algún momento nos vamos a enfermar y tenemos que sobrevivir, he tenido familiares que han pasado esta etapa viven en lima y han podido salir de este problema y eso le da confianza solo se tiene que tratar a tiempo.

**7. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?**  
La principal lección es a ser solidario con el prójimo y no ver al ajeno como extraño, tenemos más de dos meses con temor

es el inicio de una nueva vida, ya que esta enfermedad no hace distinción si después de esta lección no aprendemos a vivir no merecemos esta oportunidad.

**PROVEEDOR: SRA. VICTORIA CAMPOS  
AGRÍCOLA GANADERA LECHERITOS JMC  
ZONA: LURÍN, LIMA**



**1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia sanitaria?**

Con dificultad. La producción no sube y se han tenido que implementar algunas medidas para atenuar la pérdida, como la anticipación de descartes de vacas o la reducción de las raciones de los animales. Así mismo, un trabajador se encuentra en Cajamarca sin poder regresar a trabajar al establo, por lo que entre dos han absorbido sus labores (y también su salario), además yo y mi esposo estamos apoyando más en todas las labores, en especial el ordeño.

**2. ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar?**  
Varios cambios que se deben básicamente al recorte del crédito de los proveedores, que entregan todo "casi" al contado: La disponibilidad de alimentos de las vacas ahora es menor; ya no se manejan raciones de alta y baja, únicamente se tiene de alta y se da menos cantidad a las vacas que producen menos; ya no se tiene amplio stock de medicamentos como antes, ahora únicamente se adquiere lo esencial; antes se contaba con el servicio de un veterinario por lo menos una vez al mes, ahora va cuando puede pues prioriza zonas (específicamente Cañete) donde pagan más; entre otros.

**3. ¿Cuáles fueron sus principales temores o preocupaciones? ¿Forrajes, personal, movilización, compra de leche?**  
El principal temor es la incertidumbre sobre la duración de la cuarentena y las consecuencias que hay y seguirán trayendo al establo (previamente mencionadas). Por otro lado, el personal vive en el establo, por lo que no hay mayor riesgo o temor de contagio.

**4. Más allá de la probabilidad de contagio ¿qué otros posibles problemas le causaban preocupación?**  
La dificultad para adquirir los insumos debido a la falta de liquidez, ya que los proveedores no brindan créditos como antes. De parte de Gloria, la disponibilidad de okara, que antes de la pandemia ya era reducida, ahora es nula; lo que repercute directamente en los costos de producción que antes se tenían.

**5. ¿Cómo viene superándolos?**  
Con las medias mencionadas: ajustando las raciones, principalmente.

**6. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?**  
El desempeño de Gloria en estos momentos ha sido muy bueno, pues hemos sentido su respaldo en todo momento, asegurando el recojo diario del producto y con el pago a tiempo. La única dificultad fue que se tuvieron que ajustar en algunos momentos los tiempos de inicio de ordeño, pero se entienden las razones para hacerlo.

**7. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?**  
Permaneceremos así hasta diciembre por lo menos, con incertidumbre y problemas con el abastecimiento regular de insumos y medicinas.

**8. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?**

Que hay que estar preparados. Esta situación los agarró totalmente desprevenidos; sin tantos ahorros para afrontar escaseces o requerimientos extras del personal quienes acuden a los dueños como fuente de ayuda para afrontar sus propios problemas; ayuda principalmente económica.

**9. ¿Algún comentario que desee agregar?**

Agradecer el soporte brindado hasta el momento y brindar apoyo adicional que ayude a levantar la producción; como el otorgamiento de préstamos o brindar servicios a través de técnicos especialistas.

**PROVEEDOR: ING. HARRY PRESTON  
INVERSIONES TRES ASES  
ZONA: LURÍN, LIMA**



**1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia sanitaria?**

Respecto a la producción, todo se mantiene sin problemas. Felizmente no hubo problemas con los distintos proveedores ni con Gloria, quienes cumplieron con el pago y el recojo como siempre. Los trabajadores sí están prácticamente en cuarentena, minimizando los ingresos y salidas del personal.

**2. ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar?**

Principalmente la implementación de medidas de bioseguridad y la restricción de las salidas del personal. Esta implementación del protocolo se dio mucho antes de la promulgación de las buenas prácticas ganaderas, conscientes del riesgo que podría haber tanto para los trabajadores del establo como para el personal externo (proveedores, cisterna de leche, entre otros). Se tienen definidos las medidas de seguridad tanto para el personal propio como ajeno al establo. Respecto al sistema de producción, únicamente se tuvo que hacer un reajuste en la formulación del concentrado debido a que el orujo empezó a escasear en el mercado; este cambio quedó permanente y no significó mayor repercusión en la producción.

**3. ¿Cuáles fueron sus principales temores o preocupaciones? ¿Forrajes, personal, movilización, compra de leche?**

Respecto al personal, vive en el establo y se les abastece con sus requerimientos una vez a la semana, por ese lado no hubo preocupación de ninguna de las partes. Cierta temor por el tema del orujo pero que no pasó a mayores. Por lo demás, todo bien. El respaldo de Gloria ha permitido continuar con las labores sin mayores preocupaciones. La industria lechera, a diferencia de otras, no se ha visto afectada.

**4. Más allá de la probabilidad de contagio ¿qué otros posibles problemas le causaban preocupación?**

Gracias a Gloria y proveedores que no han fallado, ninguno; esto sumado a los protocolos de bioseguridad implementados.

**5. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?**

Buen desempeño. Por lo mencionado anteriormente, con el recojo asegurado y el pago a tiempo, se ha podido seguir operando sin inconvenientes.

**6. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?**

Situación incierta en general, no del lado de Gloria hacia los ganaderos, pero sí de los consumidores del producto final, que pueden ver afectada su capacidad de adquisición.

**7. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?**

Hay que prever. Las políticas de manejo del establo, consistentes en siempre tener un poco más de lo requerido (principalmente en insumos), ha permitido seguir operando sin problemas. Salvo el orujo, no hubo problemas de escasez, pero de haberlo, podríamos afrontarlo con serenidad por cierto tiempo.

**PROVEEDOR: SRA. EUGENIA UTRILLA  
AGROLAC JRC  
ZONA: SUPE, LIMA**



**1. ¿Cómo viene afrontando este período de emergencia sanitaria?**

Con mucho miedo y no sabemos cuándo nos afectara y con mucha duda de la producción actual, tenemos miedo del mercado, asumiendo el reto tratando de no salir.

**2. ¿Qué cambios importantes tuvo que implementar?**

Uso de las protecciones y mayor higiene más limpieza, cuidado con las personas que ingresan a su entorno.

**3. ¿Cuáles fueron sus principales temores o preocupaciones?, ¿Forrajes, personal, movilización, compra de leche?**

Es mantener al mercado de Gloria, de cómo sostener la crianza ya que nosotros dependemos de otras actividades como el chalero, el que vende las medicinas, el concentrado, el camión que hace el traslado y nuestro mayor duda es que Gloria nos retire y no nos permita reingreso, temor al contagio o que Gloria deje de acopiar, siempre cuidándonos.

**4. ¿Cómo viene superándolos?**

Por el momento llamando y coordinando aún estamos en coordinación, con la ayuda de mis hermanos que por la pandemia están aquí en casa.

**5. ¿Cómo calificaría el desempeño de nuestra empresa en estos momentos de emergencia? ¿Por qué?**

Bien, la empresa está actuando a tiempo con las medidas de control que haya implementado las medidas de control, estamos agradecidos que la empresa no dejen de acopiar la leche, que producimos día a día.

**6. ¿Cuál es su perspectiva de toda esta situación?**

Esta situación es intolerable solo pido que salga la medicina para la cura y podamos regresar a la normalidad, además no se sabe cuánto durara esta situación será todo el año o un año más.

**7. ¿Qué lecciones se pueden obtener de todo esto?**

Tenemos que ser más cuidadosos, mejorar la higiene, mayor cuidado con la limpieza. Cambiar nuestra forma de producir.

# PROTOCOLO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE VIGILANCIA, PREVENCIÓN Y CONTROL FRENTE AL COVID-19 EN LA ACTIVIDAD GANADERA

## EXTRACTO DEL MINISTERIO DE AGRICULTURA Y RIEGO

<https://www.gob.pe/institucion/minagri/informes-publicaciones/570059-protocolo-para-la-actividad-agricola-frente-al-covid-19>

### INTRODUCCIÓN

El COVID-19 es un nuevo tipo de coronavirus que afecta a los humanos; reportado por primera vez en diciembre de 2019 en la ciudad de Wuhan, provincia de Hubei, en China. La epidemia de COVID-19 se extendió rápidamente, siendo declarada una pandemia por la Organización Mundial de la Salud el 11 de marzo del 2020.

En este marco, resulta conveniente establecer lineamientos para la vigilancia de la salud de los trabajadores que brindan servicios conexos a la producción ganadera, estableciéndose criterios generales para la gestión de la seguridad y salud de los trabajadores que realizan labores durante el periodo de emergencia y sanitaria y posterior al mismo.

### OBJETIVO

Establecer un protocolo de actuación para las actividades ganaderas, que permita la adecuación al cumplimiento de los lineamientos establecidos por el Ministerio de Salud – MINSA, para evitar la transmisión del COVID-19, así como el procedimiento a seguir para la identificación y atención oportuna en caso de detectarse un caso sospechoso, probable o tomar conocimiento de un caso confirmado o descartado entre los productores o trabajadores del sector ganadero.

### ALCANCE

El presente protocolo aplica a empresas ganaderas, cooperativas agrarias y asociaciones agrarias con fines productivos que desarrollen actividades. Es de aplicación en todas las unidades organizacionales y de cumplimiento para todos los trabajadores con vínculo laboral en todas las modalidades; personas que presten sus servicios en el centro de trabajo y de operaciones, trabajadores de empresas contratistas y subcontratistas, incluyendo el personal de entidades del estado que estén desarrollando alguna actividad en las instalaciones, así como, el ingreso y salida de vehículos y visitantes en general.

El presente protocolo aplica también a productores individuales que desarrollen actividades ganaderas.

### Descripción del procedimiento de adecuación

a) Las empresas que desarrollan actividades ganaderas o hacen uso de servicios conexos, deben adecuar sus procedimientos para cumplir los protocolos sanitarios aprobados por el Ministerio de Agricultura y Riego para garantizar la seguridad y salud en el trabajo, cuya finalidad es esencialmente preventiva.

b) Toda empresa elabora el “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo”, el cual debe contemplar actividades, acciones e intervenciones que aseguren el cumplimiento, de acuerdo a las consideraciones en el presente protocolo y a las especificaciones establecidas por el Ministerio de Salud.

c) El “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo”, debe incluir como mínimo la siguiente información:

- Razón social y RUC
- Región, provincia, distrito y dirección de cada sede de la empresa/organización
- Representante legal y DNI
- N° total de trabajadores con vínculo laboral
- N° total de trabajadores con vínculo civil (terceros, personal por recibos por honorarios)
- Nómina de personal del servicio de seguridad y salud en el trabajo de cada empresa, indicando profesión, grado, especializaciones, y formación en salud y seguridad de los trabajadores.
- Los puestos de trabajo del personal de acuerdo al nivel de riesgo.



d) Todo empleador de empresas ganaderas debe registrar el “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo” en el Ministerio de Salud - Instituto Nacional de Salud, a través del Sistema Integrado para COVID-19 (SICOVID-19).

e) Las Autoridades Sanitarias, los Gobiernos Locales y la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral – SUNAFIL, Superintendencia Nacional de Salud - SUSALUD, según corresponda y en el ámbito de sus competencias, ejercerán la fiscalización y supervisión del cumplimiento de la implementación del “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo”.

f) El “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo” será accesible a las entidades de fiscalización para las acciones de su competencia. Para ello se establecerán niveles de acceso al SICOVID-19.

### RESPONSABILIDADES DEL PRODUCTOR GANADERO

Los productores ganaderos individuales no elaboran plan alguno para la vigilancia, prevención y control del COVID-19; sin embargo, son responsables de acatar las siguientes medidas, a fin de evitar la transmisión del COVID-19 en las actividades ganaderas:

- Lavarse las manos, con agua y jabón, mínimo 20 segundos.
- Cubrirse la nariz y boca con el antebrazo o papel desechable, al estornudar o toser.
- Evitar tocarse los ojos, la nariz y la boca, sin haberte lavado las manos.
- Evitar el contacto directo con personas con problemas respiratorios.
- Ante la presencia de síntomas leves (tos, dolor de garganta y fiebre), quédese en casa y comuníquese con el número 113.
- Cúbrase al toser y lávese las manos. De ser posible permanezca en casa.
- Ante la presencia de síntomas severos (dificultad respiratoria y fiebre alta), comuníquese al 113.
- Evitar saludo de mano o beso en la mejilla.
- No auto medicarse.
- Botar a la basura los pañuelos desechables que haya utilizado.
- Restringir las visitas, limitándolas a las imprescindibles, y el menor número de veces.
- Salir lo menos posible.
- Si trabajas con más gente, ya sea de la familia o con trabajadores externos, debe recordarles a todos tomar medidas de precaución y seguir los protocolos sanitarios.
- Ningún trabajador externo o técnico debe entrar al predio con síntomas de males respiratorios.
- Usar mascarillas y guantes, que luego debes desechar en el tacho de basura.
- Para la interacción con otras personas, mantener la

distancia mínima de 1 metro, y limita tus movimientos dentro del predio a las áreas que son sumamente necesarias.

- En tiempos de descanso, evitar grupos.
- Usa ropa exclusiva para las labores en el campo y mantenerla fuera del hogar.
- Lavarse las manos y/o desinfectálas al ingresar y regresar del trabajo de campo.
- Refuerza la limpieza y desinfección de la maquinaria, utensilios y zonas de trabajo en las que hubo concentración de personas.
- Durante el uso de las maquinarias, no compartas las cabinas de los tractores ni de los camiones. Estos de preferencia deben ser utilizados por una sola persona; e implementando mecanismos de bioseguridad efectivos, en el caso de maquinaria o equipo de uso compartido.
- En galpones, establos, almacenes y/o cualquier otra instalación o dependencia, realizar la limpieza y desinfección, principalmente de las manijas de las puertas, muebles, pisos, teléfonos, etc. Para esto puede usarse lejía de uso doméstico.
- En la maquinaria y vehículos, desinfectar con frecuencia los asientos y tapicerías, volantes, asideros, agarraderas, mandos, ventanas y otros, con productos desinfectantes.
- Al trasladar carga de productos, realiza la desinfección de los vehículos al ingreso y salida del predio.
- El personal dedicado a la carga y descarga de productos tanto en el campo como en los mercados, debe hacer uso obligatorio de mascarilla y guantes. Lo mismo se aplica para el conductor del vehículo.

### Lineamiento para la limpieza y desinfección de los centros de trabajo.

- En caso de empresas y organizaciones en general, estas deben garantizar la provisión de materiales y equipo para la limpieza y desinfección de todos los ambientes en el centro de trabajo, así como de los materiales, equipos y maquinaria en uso. Además, debe asegurar la provisión de puntos de colocación y manejo de residuos potencialmente contaminados.
- Las empresas deberán capacitar al personal de limpieza en los riesgos y medidas de protección necesarios para su puesto en el contexto de la limpieza de ambientes en la emergencia sanitaria por COVID-19; así como del manejo de la adecuada disposición de los residuos potencialmente contaminados. El personal de limpieza deberá contar con el EPP necesario; y se debe establecer el cronograma de limpieza según área y temporalidad.
- En caso de tercerización del servicio de limpieza, la empresa ganadera debe proveer a la empresa tercerizada del listado de sustancias de limpieza que se emplearán en sus áreas según el tipo de riesgo, así como del calendario de limpieza pormenorizado. Asimismo, exigir que el personal de limpieza cuente con el equipo de protección personal adecuado y la capacitación para la desinfección y protección en el contexto de la emergencia COVID-19.
- Todos los ambientes donde se realizan actividades ganaderas deben permanecer limpios y desinfectados; para ello el empleador o quien designe como responsable del plan COVID-19 debe definir la frecuencia y el sistema de limpieza y desinfección adecuado para mantener las instalaciones y superficies libres de COVID-19. En caso de encontrar dificultades para la desinfección de estos ambientes, se debe garantizar la limpieza y desinfección de los ingresos y salidas a estas instalaciones, con la finalidad de evitar la contaminación del interior de los mismos.
- El cumplimiento de este lineamiento debe ser verificado previo al inicio de las labores diarias y comunicado a las personas que desarrollen actividades en estas instalaciones.
- Para actividades ganaderas, se comprende como ambientes de trabajo a las instalaciones destinadas para la venta de animales vivos, forraje, alimento balanceado, material genético, leche, carne, fibra y lana. Asimismo, comprende el transporte de los mencionados productos para su distribución final.
- En caso de productores individuales, procurar adaptar las medidas recomendadas de limpieza y desinfección de los lugares de trabajo.

### Lineamiento de medidas preventivas de aplicación colectiva.

En caso de empresas, organizaciones en general deberán:

- Restringir el ingreso y egreso de personas durante el horario de labores, permitiéndose el flujo solo a personas estrictamente necesarias, para el desarrollo de la actividad.

- Hacer uso exclusivo de EPP e indumentaria para el desarrollo de las actividades en los diferentes ambientes de trabajo en una misma instalación.
- Utilizar pediluvios para la desinfección de botas y un mecanismo de desinfección para los vehículos de transporte, tales como: camiones, motos, bicicleta, entre otros.
- Reducir al mínimo indispensable el tiempo de permanencia de los vehículos de transporte en las instalaciones.
- Identificar, en la medida de lo posible, las rutas de tránsito y flujo de personal, considerando los lugares de trabajo y el distanciamiento social.

### Lineamiento de medidas de protección personal.

- Promover el uso de EPP de acuerdo a la identificación del riesgo que se realizó en cada puesto de trabajo.
- No compartir objetos personales, EPP e indumentaria, u otros equipos utilizados en el desarrollo de la actividad, de no ser estrictamente necesario.
- El productor deberá lavarse permanentemente las manos y usar gel antiséptico para la desinfección de manos y superficies. Al llegar a casa, desinfectar zapatos, cambiarse de ropa y asearse.

## ANEXO:

### Estructura del “Plan para la vigilancia, prevención y control de COVID-19 en el trabajo”

- I. DATOS DE LA EMPRESA O ENTIDAD PÚBLICA (Razón Social, RUC, Dirección, Región, Provincia, Distrito)
- II. DATOS DE LUGAR DE TRABAJO (en caso de tener diferentes sedes).
- III. DATOS DEL SERVICIO DE SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES (Nómina de profesionales)
- IV. INTRODUCCIÓN
- V. OBJETIVOS
- VI. NÓMINA DE TRABAJADORES POR RIESGO DE EXPOSICIÓN A COVID-19
- VII. PROCEDIMIENTOS OBLIGATORIOS DE PREVENCIÓN DEL COVID-19
  1. Limpieza y desinfección de los centros de trabajo (insumos, frecuencia de realización).
  2. Identificación de sintomatología COVID-19 previo al ingreso al centro de trabajo (personal, metodología, registro).
  3. Lavado y desinfección de manos obligatorio (número de lavabos, alcohol gel, esquema de monitoreo).
  4. Sensibilización de la prevención del contagio en el centro de trabajo (material a utilizar).
  5. Medidas preventivas colectivas.
  6. Medidas de protección personal.
  7. Vigilancia permanente de comorbilidades relacionadas al trabajo en el contexto COVID-19
- VIII. PROCEDIMIENTOS OBLIGATORIOS PARA EL REGRESO Y REINCORPORACIÓN AL TRABAJO
  1. Proceso para el regreso al trabajo
  2. Proceso para la reincorporación al trabajo
  3. Revisión y reforzamiento a trabajadores en procedimientos de trabajo con riesgo crítico en puesto de trabajo (de corresponder)
  4. Proceso para el regreso o reincorporación al trabajo de trabajadores con factores de riesgo para COVID-19
- IX. RESPONSABILIDADES DEL CUMPLIMIENTO DEL PLAN
- X. PRESUPUESTO Y PROCESO DE ADQUISICIÓN DE INSUMOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN
- XI. DOCUMENTO DE APROBACIÓN DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

Zona Norte Cajamarca



Asesor Técnico de Campo Ing. HEBER DELGADO HORNA realizando campaña de aplicación de golpes vitamínicos y revisión ginecológica en el ganado, en el predio de la familia ARRIBASPLATA ARRIETA. Actualmente, producen 1,700 kg/día en el fundo SANTA ROSA DE CHUMBIL, distrito de Tumbadén, provincia de San Pablo.



Análisis en la recepción de leche fresca en el centro de acopio de Namora. Asesor Técnico de Campo Ing. LENIN DIAZ VARGAS enseña el uso del Phmetro conjuntamente con la encargada de la recepción. En todo momento manteniendo el protocolo de bioseguridad y la distancia mínima de trabajo.



Reunión realizada en Chonta (zona de Chetilla, provincia de Cajamarca). Asesor Técnico de Campo Ing. HEBER DELGADO HORNA informando a los productores ganaderos sobre protocolos a seguir en la entrega de leche fresca, incluyendo los horarios que permitan preservar la calidad de la leche. La ocasión permitió el reparto de nuestro boletín El Poronguito.



Capacitación a cargo de nuestro Administrador Técnico de Campo Mv. PERCY RAMOS PAEZ en utilización y verificación de proceso de ensilado a ganaderos del Centro de Acopio de Namora. En la imagen, el Sr. JUSTO HUATAY, que produce 210 kg/día, realizó el trabajo de ensilado de maíz para ser aprovechado en épocas de estiaje.

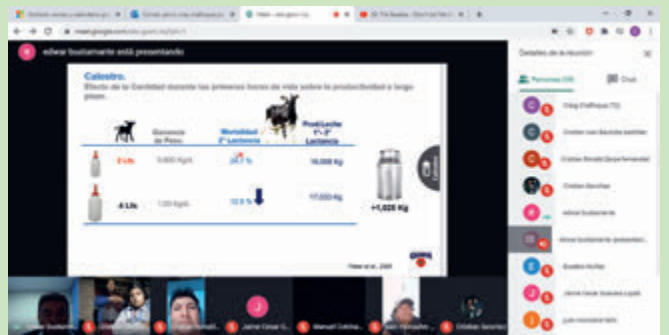


Asesor Técnico de Campo MV César Salas realizando campaña de revisión ginecológica en lo animales de nuestros proveedores de la ruta 245, siempre cuidando el distanciamiento social y los protocolos de protección.

Zona Norte Lambayeque y La Libertad



Seguimiento y muestreo para mejorar calidad higiénica de leche en establo Santa Beatriz-Lambayeque, realizado por nuestro Asesor Técnico de Campo MV Lenin Segura.



Charla Virtual, “Crianza de Terneras. Claves que Definen la Rentabilidad de la Futura Vaca Lechera”. Estuvo a cargo de nuestro Asesor Técnico de Campo MV. Edwar Bustamante Núñez. Se destacó la importancia del alojamiento, calostro y programa de alimentación de la ternera de replazo.



Asesor Técnico de Campo MV Lenin Segura Díaz brindando asistencia técnica para arreglo de comederos y seguimiento en mejoras de alimentación del ganado en establo del Sr. Jorge Vásquez-Santa Clara.



Asesoramiento y acompañamiento para la Instalación de máquina de ordeño en establo Michelle –Jayanca, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo MV Lenin Segura Díaz.

Apoyo en mantenimiento de tanques de enfriamiento de leche a cargo de Asesor Técnico de Campo MV Lenin Segura Díaz.



Instalación de máquina de ordeño en AGROINDUSTRIA SUAFER EIRL, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo Ing. Craig Chafloque Pedraza.

Inventario de porongos en Acopio Chiclayo realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo Ing. Craig Chafloque.



**Zona Centro**



Sra. Eugenia Bayona y proveedores de la zona de Miramar. Charla: “Consideraciones sobre Calidad: Manejo Higiénico de la Leche”, a cargo del Supervisor Técnico de Campo M.V. César Alzamora Pinao y Asesor Técnico de Campo M.V. Moisés Rojas.



Proveedores Mario Zegarra y Medina Ccasa. Supervisión de instalaciones y recomendaciones sobre manejo higiénico que permita pasar de entrega de leche caliente a leche enfriada.



M.V. Samuel Olmos, representante del proveedor Agro Ganadera Olmos en Chincha. Visita para apoyo en mejoramiento genético con la selección de toros a cargo de nuestro Asesor Técnico de Campo Ing. Enrique Ramírez Ruiz.



Asesor Técnico de Campo Ing. Enrique Ramírez Ruiz brindando asesoría, pautas y recomendaciones para el inicio de las pruebas de reducción de azul de metileno (TRAM) con el objetivo de evaluar manejo higiénico de leche de los socios de Cooperativa de Servicios Múltiples de Leche Manantial de Vida- Pisco



M.V. Jonathan Mena y Sr. Rafael Echaíz, representantes del proveedor H2LAC en Pisco. Apoyo en la mejora de su sistema de conservación de leche y proyecciones de producciones para los meses agosto - diciembre 2020, a cargo de nuestro Asesor Técnico de Campo Ing. Enrique Ramírez Ruiz.



Trabajo seguimiento por calidad de leche (sólidos totales y crioscopia) a proveedores. Establo en la Ensenada – Mejía. Familia Mamani Ccallo, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo Eduardo Barreda Choque.

Zona Sur



Asesoría a proveedores de la irrigación de Majes sobre el uso de CMT (California Mastitis Test) para el diagnóstico de la Mastitis Sub Clínica, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo Jorge Rojas Rodriguez.



Seguimiento de las condiciones de acopio, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo Lizandro Meza Alpaca, a fin de reestablecer el recojo de leche de 450 ganaderos de la Provincia de Espinar, Cuzco, luego de la paralización por protesta social en la zona.

Asesoría a proveedores de la campaña de Arequipa para mejorar el recuento microbiológico en leche. Uso del luminómetro para evaluar la limpieza en equipos de ordeño, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo Miguel Juárez Mendoza.



Asesoramiento en la implementación de salas de ordeño y venta de repuestos de equipos de ordeño a diferentes proveedores de la zona sur, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo José Luna Mamani.



Entrega de donación de productos GLORIA a través de la cruzada "YO SOY AREQUIPA", a diferentes instituciones como: Fundación Benéfica Stella Maris, Arzobispado de Arequipa, Enlazando y Solidaridad en Marcha, realizada por nuestro Asesor Técnico de Campo Miguel Juárez Mendoza

# RESUMEN DE TOROS



## ALTA GENETICS - SUMARIO DE TOROS (PRUEBAS DE AGOSTO 2020)



PRECIO \$/	SAP	CÓDIGO	NOMBRE	PEDIGRI	TPI	NM\$	PRODUCCION			CONFORMACION			SALUD			
							LECHE LBS.	Grasa LBS.	Protein LBS.	Comp. UDBRE (UDC)	Comp. PATAS (FLC)	Células Somaticas (SCS)	Facilidad de parto (SCE)	Tasa de preñez de hijas (DPR)	Vida Productiva (PL)	
<b>HOLSTEIN</b>																
S/ 62	535629	011H012240	AltaDARVISH	DUKE X RODGERS	2816	700	2147	113	65	1.30	1.40	-0.24	2.89	2.3	-3	1.9
S/ 140	533823	011H012240	AltaMILESTONE	JEDI X SILVER	2770	623	1487	56	60	1.47	1.87	-0.23	2.83	1.8	0	4.9
S/ 190	534662	011H011779	AltaTOPSHOT	SUPERSHOT X AltaEMBASSY	2768	732	1626	89	64	-0.15	-0.28	-0.72	2.71	1.7	0	4.7
S/ 38	533827	011H011793	AltaKEYNOTE	AltaSPRING X RANSOM	2722	632	581	91	42	1.13	1.10	0.31	2.96	2	-1	3.3
S/ 70	533568	011H012239	AltaBENTLEY	JEDI X SILVER	2697	550	1474	70	55	1.40	1.79	0.31	2.74	2.7	-1	4.1
S/ 84	530625	011H011478	AltaLEAF	AltaOAK X TRIGGER	2667	528	2073	70	53	1.52	0.77	0.62	2.80	2.2	-2	2.4
S/ 53	533567	011H012115	AltaFORCE	JEDI X YODER	2658	569	1141	44	44	0.61	1.33	-0.53	2.85	1.7	1	4.4
S/ 21	533662	011H011784	AltaBAYOU	AltaSPRING X SUPERSIRE	2638	606	1141	68	47	0.00	0.45	-0.04	2.88	2.7	-1	4.8
S/ 50	533830	011H012230	AltaBELDING	CHARLEY X RUBICON	2630	483	1102	43	47	1.67	0.75	1.09	2.82	1.8	0	4.0
S/ 48	533572	011H012082	AltaPORT	MODESTY X MERIDIAN	2617	547	1111	48	39	0.82	1.89	0.33	3.09	1.5	1	4.1
S/ 55	533570	011H012156	AltaDOBON	BOURBON X MONTEREY	2617	484	1670	47	56	1.26	0.66	0.16	2.94	2.6	0	3.1
S/ 28	533550	011H011885	AltaHISTORIC	MONTEREY X MOGUL	2616	429	315	59	24	2.22	1.87	1.35	2.90	1.7	0	1.8
S/ 60	533587	011H011981	AltaMONTVOYA	AltaMORENO X SUPERSIRE	2611	498	1388	73	58	1.27	0.95	-0.01	2.95	2.1	-2	1.7
S/ 53	533991	011H000595	AltaAVO-RED	SALVATORE RC X DELTA	2555	485	1487	43	38	1.37	0.83	1.21	2.80	1.7	-1	5.4
S/ 46	533652	011H011794	AltaKERSHAW	BAYONET X MOGUL	2536	425	567	61	29	1.87	2.08	1.16	3.11	1.9	-1	2.6
S/ 23	533548	011H012189	AltaMODEM	MODESTY X DAMARIS	2518	463	713	43	27	0.92	1.66	0.27	3.09	1.7	1	3.5
S/ 38	533588	011H012033	AltaRESERVE	MODESTY X REFLECTOR	2504	408	1206	19	45	1.31	1.51	0.96	3.06	1.6	0	4.0
S/ 24	534089	011H011663	AltaSUBLINE	BALSTO X SUPERSIRE	2501	459	408	70	43	0.55	0.30	0.39	2.84	1.6	-3	2.2
S/ 48	534663	011H011942	AltaTOKEN	MONTEREY X MONTROSS	2494	366	484	29	29	1.85	1.74	0.87	3.30	2.6	0	3.2
S/ 38	532867	011H011866	AltaHUNTER	AltaHOTROD X AltaOAK	2491	382	2216	59	54	1.02	0.19	-0.83	2.92	2.3	-1	0.2
S/ 39	533573	011H011982	AltaSPRITE	MONTROSS X SUPERSIRE	2490	402	1734	63	60	1.11	1.10	0.28	3.13	2.1	-3	0.1
S/ 38	533824	011H011860	AltaSPARKLE	SPARK X MONTROSS	2476	399	1760	38	58	0.45	1.02	-0.48	2.98	1.8	-2	2.3
S/ 24	534090	011H012029	AltaMODER8	MODESTY X SUPERSIRE	2453	403	404	57	24	0.73	0.39	-0.06	3.08	2.1	1	2.2
S/ 45	533284	011H011707	AltaCORDIAL	AltaSPRING X SUPERSIRE	2396	329	343	47	21	0.82	1.60	0.34	2.93	2.6	-1	1.6
S/ 23	533666	011H011745	AltaSNAPSHOT	SUPERSHOT X SHAN	2389	340	2019	13	54	0.47	0.41	0.77	2.88	1.8	-1	4.0
S/ 54	533863	011H011991	AltaVIKING	AltaSUPERSTAR X MONTROSS	2367	324	1036	48	29	0.73	0.97	-1.07	2.88	1.6	-1	1.3
S/ 45	533281	011H011654	AltaMITCHUM	AltaSPRING X O-STYLE	2366	335	506	35	22	0.60	1.19	0.57	2.81	2.1	-2	2.5
S/ 23	534691	011H012037	AltaMODE	MODESTY X MONTEREY	2362	343	706	31	24	0.62	1.46	-0.03	3.22	1.9	0	2.3
S/ 45	532540	011H011607	AltaSUPERSTAR	HALOGEN X SUPERSIRE	2240	226	553	41	30	0.69	0.57	-2.84	2.63	3.2	-2	-0.5
S/ 18	533445	011H011507	AltaKENSETH	AltaOAK X ROBUST	2216	239	-117	13	8	0.26	0.23	0.49	2.84	2.2	0	3.7
<b>BROWN SWISS</b>																
S/ 48	534664	011BS00700	AltaFIZZY	MOMBO X DRIVER	203	503	1096	60	52	0.10	0.21	0.32	2.76	2.6	1	2.8
S/ 35	535296	011BS00701	AltaTRAY	HILTON X DRIVER	190	516	465	35	27	0.20	0.36	0.77	2.85	1.9	2	8.1
S/ 48	533756	011BS00688	AltaTENNISON	GET LUCKY X CADENCE	120	274	1020	24	29	0.20	0.73	0.04	2.75	2.8	1	2.5
<b>JERSEY</b>																
S/ 87	535646	011JE01369	AltaMONTRO	VICEROY X HARRIS	108	436	833	54	43	1.20	7.42	-0.39	3.02	0	-1	3.3
S/ 62	535647	011JE01379	AltaZIDANE	WORLD CUP (4) X JX MARLO (2)	105	383	249	43	30	0.60	2.84	1.18	2.89	0	1	3.5
S/ 58	533893	011JE01211	AltaIVORY	LAYNE X O IMPULS	84	280	1317	19	32	-0.40	0.13	-0.56	2.80	0	1	4.0
S/ 53	533606	011JE01330	AltaLEWOR	JX AVON (2) X PHAROAH	65	193	661	-4	9	0.90	6.34	1.99	2.90	0	3	3.7
<b>SEXADO</b>																
S/ 138	534666	511H012124	AltaGOPRO	HELIX X MONTROSS	2846	671	2382	86	66	1.83	1.24	0.11	2.89	2.1	-1	3.3
S/ 155	535641	511H012240	AltaMILESTONE	JEDI X SILVER	2770	623	1487	56	60	1.47	1.87	-0.23	2.83	1.8	0	4.9
S/ 96	533457	511H011981	AltaMONTVOYA	AltaMORENO X SUPERSIRE	2611	482	1398	73	58	1.27	0.95	-0.01	2.95	2.1	-2	1.7
S/ 80	533785	511H011963	AltaSWAG	MODESTY X MOHAWK	2549	482	794	75	37	0.69	0.57	0.5	3.18	1.9	0	1.4
S/ 96	532928	511H011298	AltaSANFORD	ROBUST X PLANET	2198	183	-148	-14	2	-0.24	-0.03	0.38	2.77	1.9	4	4.1
S/ 80	533472	511H011446	AltaPIITA	SUPERSIRE X MAN-O-MAN	2154	183	-55	-41	18	-0.92	-0.67	-0.95	3.03	1.3	-2	1.6
S/ 90	533852	511BS00688	AltaTENNISON	GET LUCKY X CADENCE	120	274	1020	24	29	0.20	0.73	0.04	2.75	2.8	1	2.5
S/ 104	535649	511JE01369	AltaMONTRO	VICEROY X HARRIS	108	436	833	54	43	1.20	7.42	-0.39	3.02	0	-1	3.3
S/ 92	535650	511JE01379	AltaZIDANE	WORLD CUP (4) X JX MARLO (2)	105	383	249	43	30	0.60	2.84	1.18	2.89	0	1	3.5